

議案第 10 号

職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を定めることについて

職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を次のとおり定める。

職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(職員の給与に関する条例の一部改正)

第 1 条 職員の給与に関する条例(昭和 26 年条例第 2 号)の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分(以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。)については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(扶養手当)</p> <p>第 8 条 (略)</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p><u>(1)～(5) (略)</u></p> <p>3 扶養手当の月額、前項第 1 号に該当する扶養親族(次項において「扶養親族たる子」という。)については 1 人につき <u>13,000 円</u>、前項第 2 号から第 5 号までのいずれかに該当する扶養親族については 1 人につき <u>6,500 円</u>(給料表の適用を受ける職員でその職務の級が 8 級であるもの(以下「8 級職員」という。))にあつては、<u>3,500 円</u>とする。</p> <p>4 扶養親族たる子のうちに満 15 歳に達する日後の最初の 4 月 1 日から満 22 歳に達する日以後の最初の 3 月 31 日までの間にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、<u>5,000 円に当該期間</u>にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。</p> <p><u>5 前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他の扶養手当の支給に関し必要な事項は、市規則で定める。</u></p> <p>第 9 条 削除</p> | <p>(扶養手当)</p> <p>第 8 条 (略)</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p><u>(1) 配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。)</u></p> <p><u>(2)～(6) (略)</u></p> <p>3 扶養手当の月額、前項第 1 号及び第 3 号から第 6 号までのいずれかに該当する扶養親族(以下「扶養親族たる配偶者、父母等」という。)については 1 人につき <u>6,500 円</u>(職員給料表の適用を受ける職員でその職務の級が 8 級であるもの(以下「8 級職員」という。))にあつては、<u>3,500 円</u>、<u>同項第 2 号に該当する扶養親族(以下「扶養親族たる子」という。))については 1 人につき 10,000 円</u>とする。</p> <p>4 扶養親族たる子のうちに満 15 歳に達する日後の最初の 4 月 1 日から満 22 歳に達する日以後の最初の 3 月 31 日までの間、<u>(以下「特定期間」という。)</u>にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、<u>5,000 円に特定期間</u>にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。</p> <p>第 9 条 新たに職員となつた者に扶養親族がある場合、又は職員に次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。</p> <p><u>(1) 新たに扶養親族たる要件を具備するに至つた</u></p> |

者がある場合

(2) 扶養親族たる要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。）

2 扶養手当の支給は、新たに職員となつた者に扶養親族がある場合においては、その者が職員となつた日、職員に扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその職員に同項第1号に掲げる事実が生じたときはその事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれその者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの全てが扶養親族たる要件を欠くに至った場合においてはその事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもつて終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後になされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行なうものとする。

3 扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。

(1) 扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合

(2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合

(3) 扶養親族たる配偶者、父母等で第1項の規定による届出に係るものがある8級職員が8級職員以外の職員となつた場合

(4) 扶養親族たる配偶者、父母等で第1項の規定による届出に係るものがある職員で8級職員以外のものが8級職員となつた場合

(5) 職員の扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかつた者が特定期間にある子となつた場合

(通勤手当)

第10条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

(1) 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であつて交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。）

(通勤手当)

第10条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

(1) 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であつて交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。）

(2)・(3) (略)

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、市規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（第5項において「運賃等相当額」という。）

(2)・(3) (略)

3・4 (略)

5 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関等が2以上ある場合においては、その合計額）及び第2項第2号に定める額の合計額が150,000円を超える職員の通勤手当の額は、同項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、150,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

6・7 (略)

(管理職員特別勤務手当)

第17条の7 管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等（次項において「週休日等」という。）に勤務をした場合は、当該管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）であつて正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合は、当該管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額（前2項に規定する勤務に従事する時間を考慮して市規則で定める勤務をした職員にあつてはその額に100分の150を乗じて得た額）とする。

(1) 第1項に規定する場合 同項の規定による勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において市規則で定める額

(2) (略)

4 (略)

(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)

第17条の8 第4条第3項から第11項まで（第5項を除く。）、第7条の2及び第8条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

2 (略)

附 則

1～4 (略)

5 当分の間、職員の給料月額は、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日（附則第7項において「特定日」という。）以後、当該職

(2)・(3) (略)

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、市規則で定めるところにより算出したその者の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額

(2)・(3) (略)

3・4 (略)

5・6 (略)

(管理職員特別勤務手当)

第17条の7 管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等（次項において「週休日等」という。）に勤務した場合は、当該管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間であつて正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 第1項に規定する場合 同項の規定による勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において市規則で定める額（当該勤務に従事する時間等を考慮して市規則で定める勤務をした管理職員にあつては、その額に100分の150を乗じて得た額）

(2) (略)

4 (略)

(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)

第17条の8 第4条第3項から第11項まで（第5項を除く。）、第7条の2から第9条まで及び第9条の3の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

2 (略)

附 則

1～4 (略)

5 当分の間、職員の給料月額は、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日（附則第9項において「特定日」という。）以後、当該職

員に適用される給料表の給料月額のうち、第4条第2項の規定により当該職員の属する職務の級並びに同条第3項、第4項及び第9項の規定により当該職員の受ける号給に応じた額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。）とする。

6（略）

7 地方公務員法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等をされた職員であつて、当該他の職への降任等をされた日（以下この項及び附則第9項において「異動日」という。）の前日から引き続き同一の給料表の適用を受けるもののうち、特定日に附則第5項の規定により当該職員の受ける給料月額（以下この項において「特定日給料月額」という。）が異動日の前日に当該職員が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎給料月額」という。）に達しないこととなる職員（規則で定める職員を除く。）には、当分の間、特定日以後、附則第5項の規定により当該職員の受ける給料月額のほか、基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を給料として支給する。

8（略）

9 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（附則第5項の規定の適用を受ける職員に限り、附則第7項に規定する職員を除く。）であつて、同項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるものには、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、前2項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。

10 附則第7項又は前項の規定による給料を支給される職員以外の附則第5項の規定の適用を受ける職員であつて、任用の事情を考慮して当該給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるものには、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、前3項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。

11 附則第7項又は前2項の規定による給料を支給される職員に対する第9条の2第2項及び第17条の2第5項（第17条の5第4項において準用する場合を含む。）の規定の適用については、第9条の2第2項中「の合計額」とあるのは「並びに附則第7項、第9項又は第10項の規定による給料の額との合計額」と、第17条の2第5項中「給料の月額」とあるのは「給料の月額と附則第7項、第9項又は第10項の規定による給料の額との合計額」とする。

12 前2項に定めるもののほか、附則第5項の規定による給料月額、附則第7項の規定による給料その他附則第5項から前項までの規定の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

13・14（略）

員に適用される給料表の給料月額のうち、第4条第2項の規定により当該職員の属する職務の級並びに同条第3項、第4項及び第9項の規定により当該職員の受ける号給に応じた額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。）とする。

6（略）

7 地方公務員法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等をされた職員であつて、当該他の職への降任等をされた日（以下この項及び附則第11項において「異動日」という。）の前日から引き続き同一の給料表の適用を受けるもののうち、特定日に附則第7項の規定により当該職員の受ける給料月額（以下この項において「特定日給料月額」という。）が異動日の前日に当該職員が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎給料月額」という。）に達しないこととなる職員（規則で定める職員を除く。）には、当分の間、特定日以後、附則第7項の規定により当該職員の受ける給料月額のほか、基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を給料として支給する。

8（略）

9 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（附則第7項の規定の適用を受ける職員に限り、附則第9項に規定する職員を除く。）であつて、同項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるものには、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、前2項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。

10 附則第9項又は前項の規定による給料を支給される職員以外の附則第7項の規定の適用を受ける職員であつて、任用の事情を考慮して当該給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるものには、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、前3項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。

11 附則第9項又は前2項の規定による給料を支給される職員に対する第9条の2第2項及び第17条の2第5項（第17条の5第4項において準用する場合を含む。）の規定の適用については、第9条の2第2項中「の合計額」とあるのは「並びに附則第9項、第11項又は第12項の規定による給料の額との合計額」と、第17条の2第5項中「給料の月額」とあるのは「給料の月額と附則第9項、第11項又は第12項の規定による給料の額との合計額」とする。

12 前2項に定めるもののほか、附則第7項の規定による給料月額、附則第9項の規定による給料その他附則第7項から前項までの規定の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

13・14（略）

別表第 1 を次のように改める。

別表第 1 （第 3 条関係）

職員給料表

単位 円

| 職員の区分              | 級  | 1 級     | 2 級     | 3 級     | 4 級     | 5 級     | 6 級     | 7 級     | 8 級     |
|--------------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                    | 号給 | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | 1  | 183,500 | 230,000 | 265,300 | 298,800 | 321,300 | 355,200 | 408,300 | 458,300 |
|                    | 2  | 184,600 | 231,500 | 266,300 | 300,300 | 323,100 | 356,900 | 410,200 | 463,800 |
|                    | 3  | 185,800 | 233,000 | 267,300 | 301,800 | 324,900 | 358,500 | 412,100 | 468,800 |
|                    | 4  | 186,900 | 234,500 | 268,300 | 303,200 | 326,600 | 360,100 | 413,900 | 473,500 |
|                    | 5  | 188,000 | 236,000 | 269,300 | 304,600 | 328,300 | 361,700 | 415,700 | 477,500 |
|                    | 6  | 189,700 | 237,500 | 270,300 | 305,700 | 330,000 | 363,500 | 417,500 | 481,000 |
|                    | 7  | 191,300 | 239,000 | 271,300 | 306,700 | 331,700 | 365,000 | 419,300 | 484,000 |
|                    | 8  | 192,900 | 240,500 | 272,300 | 307,900 | 333,400 | 366,600 | 421,100 | 486,500 |
|                    | 9  | 194,500 | 242,000 | 273,300 | 309,100 | 335,000 | 368,000 | 422,700 | 488,500 |
|                    | 10 | 196,200 | 243,400 | 274,300 | 310,700 | 336,700 | 369,600 | 424,200 |         |
|                    | 11 | 197,800 | 244,800 | 275,300 | 312,300 | 338,400 | 371,200 | 425,700 |         |
|                    | 12 | 199,400 | 246,200 | 276,400 | 313,900 | 340,000 | 372,700 | 427,200 |         |
|                    | 13 | 201,000 | 247,400 | 277,400 | 315,400 | 341,500 | 374,600 | 428,700 |         |
|                    | 14 | 202,700 | 248,600 | 278,700 | 317,000 | 343,100 | 376,500 | 430,000 |         |
|                    | 15 | 204,400 | 249,800 | 280,000 | 318,600 | 344,700 | 378,400 | 431,300 |         |
|                    | 16 | 206,100 | 251,000 | 281,200 | 320,200 | 346,200 | 380,200 | 432,500 |         |
|                    | 17 | 207,400 | 252,100 | 282,500 | 321,700 | 347,600 | 381,700 | 433,700 |         |
|                    | 18 | 209,000 | 253,200 | 283,800 | 323,400 | 349,300 | 383,500 | 435,000 |         |
|                    | 19 | 210,600 | 254,300 | 285,000 | 325,000 | 350,900 | 385,200 | 436,300 |         |
|                    | 20 | 212,100 | 255,400 | 286,200 | 326,600 | 352,500 | 386,800 | 437,500 |         |
|                    | 21 | 213,600 | 256,400 | 287,300 | 328,000 | 353,700 | 388,500 | 438,700 |         |
|                    | 22 | 215,200 | 257,400 | 288,500 | 329,700 | 355,200 | 389,900 | 439,500 |         |
|                    | 23 | 216,800 | 258,400 | 289,800 | 331,400 | 356,700 | 391,300 | 440,300 |         |
|                    | 24 | 218,400 | 259,400 | 291,100 | 333,000 | 358,200 | 392,700 | 441,100 |         |
|                    | 25 | 220,000 | 260,400 | 292,400 | 334,200 | 359,900 | 394,100 | 441,700 |         |
|                    | 26 | 221,700 | 261,300 | 293,400 | 336,100 | 361,700 | 395,300 | 442,300 |         |
|                    | 27 | 223,000 | 262,200 | 294,400 | 337,800 | 363,400 | 396,500 | 442,900 |         |
|                    | 28 | 224,300 | 263,100 | 295,500 | 339,400 | 365,100 | 397,500 | 443,500 |         |

|    |         |         |         |         |         |         |         |  |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|
| 29 | 225,600 | 263,900 | 296,600 | 340,900 | 366,500 | 398,600 | 444,200 |  |
| 30 | 226,700 | 264,700 | 297,800 | 342,500 | 367,800 | 399,800 | 445,000 |  |
| 31 | 227,800 | 265,500 | 298,900 | 344,100 | 369,000 | 400,900 | 445,400 |  |
| 32 | 228,900 | 266,300 | 300,100 | 345,700 | 370,400 | 402,000 | 446,100 |  |
| 33 | 230,000 | 267,000 | 301,300 | 347,400 | 371,500 | 402,700 | 446,600 |  |
| 34 | 231,100 | 267,800 | 302,600 | 349,200 | 372,400 | 403,400 | 447,000 |  |
| 35 | 232,200 | 268,600 | 303,900 | 351,000 | 373,400 | 404,100 | 447,400 |  |
| 36 | 233,300 | 269,300 | 305,200 | 352,800 | 374,500 | 404,800 | 447,800 |  |
| 37 | 234,400 | 270,000 | 306,500 | 354,300 | 375,300 | 405,400 | 448,200 |  |
| 38 | 235,400 | 270,800 | 307,800 | 355,700 | 376,200 | 406,000 | 448,600 |  |
| 39 | 236,400 | 271,600 | 309,100 | 357,100 | 377,100 | 406,500 | 449,000 |  |
| 40 | 237,300 | 272,300 | 310,400 | 358,500 | 377,900 | 406,900 | 449,300 |  |
| 41 | 238,200 | 273,000 | 311,700 | 360,000 | 378,700 | 407,300 | 449,600 |  |
| 42 | 239,100 | 273,800 | 313,000 | 360,800 | 379,500 | 407,500 | 450,000 |  |
| 43 | 239,900 | 274,600 | 314,300 | 361,800 | 380,300 | 407,800 | 450,300 |  |
| 44 | 240,700 | 275,300 | 315,400 | 362,800 | 381,000 | 408,100 | 450,600 |  |
| 45 | 241,400 | 276,000 | 316,300 | 363,700 | 381,700 | 408,400 | 450,900 |  |
| 46 | 242,000 | 276,700 | 317,600 | 364,800 | 382,400 | 408,700 |         |  |
| 47 | 242,600 | 277,400 | 318,900 | 365,700 | 383,100 | 409,000 |         |  |
| 48 | 243,200 | 278,100 | 320,200 | 366,700 | 383,800 | 409,300 |         |  |
| 49 | 243,800 | 278,800 | 321,400 | 367,600 | 384,300 | 409,500 |         |  |
| 50 | 244,400 | 279,500 | 322,700 | 368,300 | 384,900 | 409,800 |         |  |
| 51 | 245,000 | 280,200 | 323,900 | 369,000 | 385,500 | 410,100 |         |  |
| 52 | 245,500 | 280,900 | 325,100 | 369,600 | 386,200 | 410,400 |         |  |
| 53 | 246,000 | 281,500 | 326,400 | 370,000 | 386,600 | 410,600 |         |  |
| 54 | 246,400 | 282,200 | 327,500 | 370,600 | 387,200 | 410,900 |         |  |
| 55 | 246,700 | 282,800 | 328,600 | 371,300 | 387,800 | 411,200 |         |  |
| 56 | 247,000 | 283,500 | 329,700 | 372,000 | 388,300 | 411,500 |         |  |
| 57 | 247,300 | 284,100 | 330,400 | 372,300 | 388,700 | 411,700 |         |  |
| 58 | 247,600 | 284,800 | 331,300 | 373,000 | 389,300 | 412,000 |         |  |
| 59 | 247,900 | 285,400 | 332,000 | 373,700 | 389,900 | 412,300 |         |  |
| 60 | 248,200 | 286,100 | 332,800 | 374,300 | 390,400 | 412,500 |         |  |
| 61 | 248,500 | 286,700 | 333,600 | 374,600 | 390,800 | 412,700 |         |  |

|    |          |          |          |          |          |          |  |  |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|--|
| 62 | 248, 800 | 287, 400 | 334, 000 | 375, 100 | 391, 300 | 413, 000 |  |  |
| 63 | 249, 100 | 288, 000 | 334, 600 | 375, 700 | 391, 800 | 413, 300 |  |  |
| 64 | 249, 400 | 288, 500 | 335, 300 | 376, 300 | 392, 400 | 413, 500 |  |  |
| 65 | 249, 700 | 289, 000 | 336, 100 | 376, 600 | 392, 700 | 413, 700 |  |  |
| 66 | 250, 000 | 289, 600 | 336, 800 | 377, 200 | 393, 100 | 414, 000 |  |  |
| 67 | 250, 300 | 290, 100 | 337, 500 | 377, 900 | 393, 500 | 414, 300 |  |  |
| 68 | 250, 600 | 290, 700 | 338, 100 | 378, 500 | 393, 900 | 414, 500 |  |  |
| 69 | 250, 900 | 291, 200 | 338, 600 | 378, 900 | 394, 200 | 414, 700 |  |  |
| 70 | 251, 200 | 291, 700 | 339, 200 | 379, 400 | 394, 500 | 415, 000 |  |  |
| 71 | 251, 500 | 292, 300 | 339, 700 | 380, 000 | 394, 800 | 415, 300 |  |  |
| 72 | 251, 800 | 292, 900 | 340, 300 | 380, 500 | 395, 000 | 415, 500 |  |  |
| 73 | 252, 100 | 293, 400 | 340, 600 | 381, 000 | 395, 200 | 415, 700 |  |  |
| 74 | 252, 400 | 293, 900 | 341, 100 | 381, 600 | 395, 500 |          |  |  |
| 75 | 252, 700 | 294, 300 | 341, 500 | 382, 100 | 395, 800 |          |  |  |
| 76 | 253, 000 | 294, 600 | 341, 900 | 382, 400 | 396, 000 |          |  |  |
| 77 | 253, 300 | 294, 800 | 342, 300 | 382, 800 | 396, 200 |          |  |  |
| 78 | 253, 600 | 295, 100 | 342, 800 | 383, 300 | 396, 500 |          |  |  |
| 79 | 253, 900 | 295, 300 | 343, 300 | 383, 700 | 396, 800 |          |  |  |
| 80 | 254, 200 | 295, 600 | 343, 800 | 384, 100 | 397, 000 |          |  |  |
| 81 | 254, 500 | 295, 800 | 344, 100 | 384, 500 | 397, 200 |          |  |  |
| 82 | 254, 800 | 296, 000 | 344, 500 | 385, 000 | 397, 500 |          |  |  |
| 83 | 255, 100 | 296, 300 | 344, 900 | 385, 400 | 397, 800 |          |  |  |
| 84 | 255, 400 | 296, 500 | 345, 300 | 385, 800 | 398, 000 |          |  |  |
| 85 | 255, 700 | 296, 800 | 345, 600 | 386, 100 | 398, 200 |          |  |  |
| 86 | 256, 000 | 297, 100 | 346, 000 |          |          |          |  |  |
| 87 | 256, 300 | 297, 400 | 346, 400 |          |          |          |  |  |
| 88 | 256, 600 | 297, 700 | 346, 800 |          |          |          |  |  |
| 89 | 256, 900 | 298, 000 | 347, 000 |          |          |          |  |  |
| 90 | 257, 200 | 298, 300 | 347, 400 |          |          |          |  |  |
| 91 | 257, 500 | 298, 600 | 347, 800 |          |          |          |  |  |
| 92 | 257, 800 | 299, 000 | 348, 200 |          |          |          |  |  |
| 93 | 258, 100 | 299, 200 | 348, 400 |          |          |          |  |  |
| 94 |          | 299, 400 | 348, 800 |          |          |          |  |  |

|               |     |          |          |          |          |          |          |          |          |
|---------------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|               | 95  |          | 299, 700 | 349, 200 |          |          |          |          |          |
|               | 96  |          | 300, 100 | 349, 500 |          |          |          |          |          |
|               | 97  |          | 300, 300 | 349, 800 |          |          |          |          |          |
|               | 98  |          | 300, 600 | 350, 200 |          |          |          |          |          |
|               | 99  |          | 301, 000 | 350, 600 |          |          |          |          |          |
|               | 100 |          | 301, 400 | 351, 000 |          |          |          |          |          |
|               | 101 |          | 301, 600 | 351, 500 |          |          |          |          |          |
|               | 102 |          | 301, 900 | 351, 900 |          |          |          |          |          |
|               | 103 |          | 302, 200 | 352, 300 |          |          |          |          |          |
|               | 104 |          | 302, 500 | 352, 700 |          |          |          |          |          |
|               | 105 |          | 302, 700 | 353, 200 |          |          |          |          |          |
|               | 106 |          | 303, 000 | 353, 600 |          |          |          |          |          |
|               | 107 |          | 303, 300 | 353, 900 |          |          |          |          |          |
|               | 108 |          | 303, 600 | 354, 200 |          |          |          |          |          |
|               | 109 |          | 303, 800 | 354, 700 |          |          |          |          |          |
|               | 110 |          | 304, 200 |          |          |          |          |          |          |
|               | 111 |          | 304, 600 |          |          |          |          |          |          |
|               | 112 |          | 304, 900 |          |          |          |          |          |          |
|               | 113 |          | 305, 100 |          |          |          |          |          |          |
|               | 114 |          | 305, 300 |          |          |          |          |          |          |
|               | 115 |          | 305, 600 |          |          |          |          |          |          |
|               | 116 |          | 306, 000 |          |          |          |          |          |          |
|               | 117 |          | 306, 200 |          |          |          |          |          |          |
|               | 118 |          | 306, 400 |          |          |          |          |          |          |
|               | 119 |          | 306, 700 |          |          |          |          |          |          |
|               | 120 |          | 307, 000 |          |          |          |          |          |          |
|               | 121 |          | 307, 400 |          |          |          |          |          |          |
|               | 122 |          | 307, 600 |          |          |          |          |          |          |
|               | 123 |          | 307, 900 |          |          |          |          |          |          |
|               | 124 |          | 308, 200 |          |          |          |          |          |          |
|               | 125 |          | 308, 500 |          |          |          |          |          |          |
| 定年前再任用短時間勤務職員 |     | 192, 000 | 219, 500 | 260, 000 | 279, 700 | 294, 900 | 320, 600 | 362, 700 | 396, 200 |

(和光市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正)

第2条 和光市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和42年条例第4号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第4条の2 管理職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。）又は国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日（代休日を指定されて、当該休日に割り振られた勤務時間の全部を勤務した管理職員にあっては、当該休日に代わる代休日。以下「祝日法による休日等」という。）又は年末年始の休日（12月29日から翌年の1月3日までの日（国民の祝日に関する法律に規定する休日を除く。）をいい、代休日を指定されて、当該休日に割り振られた勤務時間の全部を勤務した管理職員にあっては、当該休日に代わる代休日。以下「年末年始の休日等」という。）（次項において「週休日等」という。）に勤務をした場合は、当該管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>2 前項に規定する場合のほか、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）</u>であつて正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合は、当該管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>(扶養手当)</p> <p>第6条（略）</p> <p>2 扶養手当の支給については、次の各号に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p>(1)～(4)（略）</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第19条 第6条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項、地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項又は和光市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成18年条例第5号）第4条の規定により採用された職員には適用しない。</p> | <p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第4条の2 管理職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。）又は国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日（代休日を指定されて、当該休日に割り振られた勤務時間の全部を勤務した管理職員にあっては、当該休日に代わる代休日。以下「祝日法による休日等」という。）又は年末年始の休日（12月29日から翌年の1月3日までの日（国民の祝日に関する法律に規定する休日を除く。）をいい、代休日を指定されて、当該休日に割り振られた勤務時間の全部を勤務した管理職員にあっては、当該休日に代わる代休日。以下「年末年始の休日等」という。）（次項において「週休日等」という。）に勤務した場合は、当該管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>2 前項に規定する場合のほか、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間</u>であつて正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該管理職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>(扶養手当)</p> <p>第6条（略）</p> <p>2 扶養手当の支給については、次の各号に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p>(1) <u>配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）</u></p> <p>(2)～(5)（略）</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第19条 第6条及び第6条の3の規定は、地方公務員法第22条の4第1項、地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項又は和光市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成18年条例第5号）第4条の規定により採用された職員には適用しない。</p> |

(和光市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 和光市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成18年条例第5号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (特定任期付職員等の給与条例の適用除外等)<br>第9条 特定任期付職員には、給与条例第3条、第4条、 <u>第7条の2</u> 、 <u>第8条</u> 、第9条の3、第13条から第15条まで及び第17条の6の規定は、適用しない。<br>2 特定任期付職員に対する給与条例第17条の2第2項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の125</u> （管理職手当を受ける職員にあつては、 <u>100分の105</u> ）」とあるのは「 <u>100分の95</u> 」とする。<br>3 特定任期付職員に対する給与条例第17条の5第2項第1号の規定の適用については、同項中「 <u>100分の105</u> （管理職手当を受ける職員にあつては、 <u>100分の125</u> ）」とあるのは「 <u>100分の87.5</u> 」とする。<br><u>4</u> 任期付短時間勤務職員には、給与条例第7条の2、第8条及び第9条の3の規定は、適用しない。<br><u>5</u> （略） | (特定任期付職員等の給与条例の適用除外等)<br>第9条 特定任期付職員には、給与条例第3条、第4条、 <u>第7条の2から第9条まで</u> 、第9条の3、第13条から第15条まで、 <u>第17条の5</u> 及び第17条の6の規定は、適用しない。<br>2 特定任期付職員に対する給与条例第17条の2第2項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の127.5</u> （管理職手当を受ける職員にあつては、 <u>100分の107.5</u> ）」とあるのは「 <u>100分の175</u> 」とする。<br><br><u>3</u> 任期付短時間勤務職員には、給与条例 <u>第7条の2から第9条まで</u> 及び第9条の3の規定は、適用しない。<br><u>4</u> （略） |

#### 附 則

##### （施行期日）

- 1 この条例は、令和7年4月1日から施行する。ただし、第1条中附則第5項、第7項及び第9項から第12項までの改正規定は、公布の日から施行する。

##### （給与の内払）

- 2 第1条の規定による改正後の職員の給与に関する条例（この項及び第4項において「改正後の給与条例」という。）の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。

##### （号給の切替え）

- 3 令和7年4月1日（以下「切替日」という。）の前日において職員の給与に関する条例別表第1の給料表の適用を受けていた職員であつて同日においてその者が属していた職務の級が次の表に掲げられている職務の級であつたものの切替日における号給（同表において「新号級」という。）は、切替日の前日においてその者が属していた職務の級

及び同日においてその者が受けていた号給（同表において「旧号給」という。）に応じて同表に定める号給とする。

| 旧号給 | 新 号 給 |     |     |     |     |     |
|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|
|     | 3 級   | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 |
| 1   | 1     | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 2   | 1     | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 3   | 1     | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 4   | 1     | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 5   | 1     | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 6   | 2     | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 7   | 3     | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 8   | 4     | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 9   | 5     | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 10  | 6     | 2   | 2   | 1   | 1   | 1   |
| 11  | 7     | 3   | 3   | 1   | 1   | 1   |
| 12  | 8     | 4   | 4   | 1   | 1   | 1   |
| 13  | 9     | 5   | 5   | 1   | 1   | 1   |
| 14  | 10    | 6   | 6   | 2   | 1   | 1   |
| 15  | 11    | 7   | 7   | 3   | 1   | 1   |
| 16  | 12    | 8   | 8   | 4   | 1   | 1   |
| 17  | 13    | 9   | 9   | 5   | 1   | 1   |
| 18  | 14    | 10  | 10  | 6   | 2   | 1   |
| 19  | 15    | 11  | 11  | 7   | 3   | 1   |
| 20  | 16    | 12  | 12  | 8   | 4   | 1   |
| 21  | 17    | 13  | 13  | 9   | 5   | 1   |
| 22  | 18    | 14  | 14  | 10  | 6   | 1   |
| 23  | 19    | 15  | 15  | 11  | 7   | 1   |
| 24  | 20    | 16  | 16  | 12  | 8   | 2   |
| 25  | 21    | 17  | 17  | 13  | 9   | 2   |
| 26  | 22    | 18  | 18  | 14  | 10  | 2   |
| 27  | 23    | 19  | 19  | 15  | 11  | 2   |
| 28  | 24    | 20  | 20  | 16  | 12  | 3   |
| 29  | 25    | 21  | 21  | 17  | 13  | 3   |
| 30  | 26    | 22  | 22  | 18  | 14  | 3   |

|    |    |    |    |    |    |   |
|----|----|----|----|----|----|---|
| 31 | 27 | 23 | 23 | 19 | 15 | 3 |
| 32 | 28 | 24 | 24 | 20 | 16 | 3 |
| 33 | 29 | 25 | 25 | 21 | 17 | 3 |
| 34 | 30 | 26 | 26 | 22 | 18 | 4 |
| 35 | 31 | 27 | 27 | 23 | 19 | 4 |
| 36 | 32 | 28 | 28 | 24 | 20 | 4 |
| 37 | 33 | 29 | 29 | 25 | 21 | 4 |
| 38 | 34 | 30 | 30 | 26 | 22 | 4 |
| 39 | 35 | 31 | 31 | 27 | 23 | 4 |
| 40 | 36 | 32 | 32 | 28 | 24 | 4 |
| 41 | 37 | 33 | 33 | 29 | 25 | 4 |
| 42 | 38 | 34 | 34 | 30 | 26 | 5 |
| 43 | 39 | 35 | 35 | 31 | 27 | 5 |
| 44 | 40 | 36 | 36 | 32 | 28 | 5 |
| 45 | 41 | 37 | 37 | 33 | 29 | 5 |
| 46 | 42 | 38 | 38 | 34 | 30 |   |
| 47 | 43 | 39 | 39 | 35 | 31 |   |
| 48 | 44 | 40 | 40 | 36 | 32 |   |
| 49 | 45 | 41 | 41 | 37 | 33 |   |
| 50 | 46 | 42 | 42 | 38 | 34 |   |
| 51 | 47 | 43 | 43 | 39 | 35 |   |
| 52 | 48 | 44 | 44 | 40 | 36 |   |
| 53 | 49 | 45 | 45 | 41 | 37 |   |
| 54 | 50 | 46 | 46 | 42 | 38 |   |
| 55 | 51 | 47 | 47 | 43 | 39 |   |
| 56 | 52 | 48 | 48 | 44 | 40 |   |
| 57 | 53 | 49 | 49 | 45 | 41 |   |
| 58 | 54 | 50 | 50 | 46 | 42 |   |
| 59 | 55 | 51 | 51 | 47 | 43 |   |
| 60 | 56 | 52 | 52 | 48 | 44 |   |
| 61 | 57 | 53 | 53 | 49 | 45 |   |
| 62 | 58 | 54 | 54 | 50 |    |   |
| 63 | 59 | 55 | 55 | 51 |    |   |
| 64 | 60 | 56 | 56 | 52 |    |   |

|    |    |    |    |    |  |  |
|----|----|----|----|----|--|--|
| 65 | 61 | 57 | 57 | 53 |  |  |
| 66 | 62 | 58 | 58 | 54 |  |  |
| 67 | 63 | 59 | 59 | 55 |  |  |
| 68 | 64 | 60 | 60 | 56 |  |  |
| 69 | 65 | 61 | 61 | 57 |  |  |
| 70 | 66 | 62 | 62 | 58 |  |  |
| 71 | 67 | 63 | 63 | 59 |  |  |
| 72 | 68 | 64 | 64 | 60 |  |  |
| 73 | 69 | 65 | 65 | 61 |  |  |
| 74 | 70 | 66 | 66 | 62 |  |  |
| 75 | 71 | 67 | 67 | 63 |  |  |
| 76 | 72 | 68 | 68 | 64 |  |  |
| 77 | 73 | 69 | 69 | 65 |  |  |
| 78 | 74 | 70 | 70 | 66 |  |  |
| 79 | 75 | 71 | 71 | 67 |  |  |
| 80 | 76 | 72 | 72 | 68 |  |  |
| 81 | 77 | 73 | 73 | 69 |  |  |
| 82 | 78 | 74 | 74 | 70 |  |  |
| 83 | 79 | 75 | 75 | 71 |  |  |
| 84 | 80 | 76 | 76 | 72 |  |  |
| 85 | 81 | 77 | 77 | 73 |  |  |
| 86 | 82 | 78 | 78 |    |  |  |
| 87 | 83 | 79 | 79 |    |  |  |
| 88 | 84 | 80 | 80 |    |  |  |
| 89 | 85 | 81 | 81 |    |  |  |
| 90 | 86 | 82 | 82 |    |  |  |
| 91 | 87 | 83 | 83 |    |  |  |
| 92 | 88 | 84 | 84 |    |  |  |
| 93 | 89 | 85 | 85 |    |  |  |
| 94 | 90 |    |    |    |  |  |
| 95 | 91 |    |    |    |  |  |
| 96 | 92 |    |    |    |  |  |
| 97 | 93 |    |    |    |  |  |
| 98 | 94 |    |    |    |  |  |

|     |     |  |  |  |  |  |
|-----|-----|--|--|--|--|--|
| 99  | 95  |  |  |  |  |  |
| 100 | 96  |  |  |  |  |  |
| 101 | 97  |  |  |  |  |  |
| 102 | 98  |  |  |  |  |  |
| 103 | 99  |  |  |  |  |  |
| 104 | 100 |  |  |  |  |  |
| 105 | 101 |  |  |  |  |  |
| 106 | 102 |  |  |  |  |  |
| 107 | 103 |  |  |  |  |  |
| 108 | 104 |  |  |  |  |  |
| 109 | 105 |  |  |  |  |  |
| 110 | 106 |  |  |  |  |  |
| 111 | 107 |  |  |  |  |  |
| 112 | 108 |  |  |  |  |  |
| 113 | 109 |  |  |  |  |  |

(令和8年3月31日までの間における扶養手当に関する経過措置)

- 4 切替日から令和8年3月31日までの間における改正後の給与条例第8条の規定の適用については、同条第1項中「支給する」とあるのは「支給する。ただし、次項第6号に該当する扶養親族に係る扶養手当は、給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるものに対しては支給しない」と、同条第2項中「(5) 重度心身障害者」とある

のは 「(5) 重度心身障害者

(6) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。

）」と、同条第3項中「13,000円」とあるのは「11,500円」と、「とする

る」とあるのは「、前項第6号に該当する扶養親族については3,000円とする」とする。

- 5 切替日から令和8年3月31日までの間における第2条の規定による改正後の和光市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第6条の規定の適用については、同条第1項中「支給する」とあるのは「支給する。ただし、次項第6号に該当する扶養親族に係る扶養手当は、第3条の給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるものに

対しては支給しない」と、同条第2項中「(4) 重度心身障害者」とあるのは 「(4) 重

度心身障害者 (5) 配

偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）」とする。

令和7年2月20日提出

和光市長 柴崎 光子

#### 提 案 理 由

令和6年人事院勧告に応じて職員の給料表及び手当等の改定をしたいので、地方公務員法第24条第5項並びに地方自治法第96条第1項第1号及び第204条第3項の規定により、この案を提出するものである。