

令和5年12月15日

和光市長 柴崎 光子 様

和光市男女共同参画推進審議会
会長 栗原 眞知子

令和5年度和光市男女共同参画推進審議会答申について

令和5年度和光市男女共同参画推進審議会の審議結果に基づき、下記のとおり答申します。

記

1 審議会開催日時

- (1) 第1回 7月14日(金) 午前10時から
- (2) 第2回 10月27日(金) 午前10時から

2 委員名簿

別紙1のとおり

3 答申

別紙2のとおり

和光市男女共同参画推進審議会委員名簿(令和5年5月1日現在)

任期：令和4年5月1日～令和6年4月30日

NO	選任の区分		氏 名	備 考
1	知識経験を有する者	○	諸橋 泰樹	フェリス女学院大学教授
2			大澤 絵里	国立保健医療科学院 国際協力研究部上席主任研究官
3	関係団体を代表する者		渡邊 丈裕	和光市立小中学校校長会
4			南條 有希子	NPO法人 わこう子育てネットワーク
5		◎	栗原 眞知子	和光市ボランティア連絡会
6			富澤 仁	和光市民生委員児童委員協議会
7	事業者		片山 綾日	和光市商工会
8			石川 妙子	国立研究開発法人 理化学研究所
9			柳原 英典	埼玉りそな銀行 和光支店
10	公募による市民		堀内 政雄	—
11			大野 忠	—
12			市島 真里	—

令和 5 年度和光市男女共同参画推進審議会答申

令和 4 年度和光市男女共同参画年次報告書における事業の実施状況について次のとおり提言します。

- 1 基本目標 1「人権の尊重と男女共同参画を進める意識づくり」について、市及び市内の事業所において、人材の多様性を尊重し、すべての人が活躍できるよう、ダイバーシティを推進し、組織の活性化に努めること。
- 2 基本目標 1「人権の尊重と男女共同参画を進める意識づくり」のうち、方針 1「人権尊重・男女平等意識の啓発」について、令和 5 年 1 月に導入したパートナーシップ・ファミリーシップ届出制度の周知を行うとともに、引き続き、事業所等への理解促進を図ること。
- 3 基本目標 2「配偶者等からの暴力の根絶」について、DV 相談件数が増えていることから、関連する部署が連携し、原因を分析するとともに、相談体制の充実及び DV を起こさないための啓発に取り組むこと。
- 4 基本目標 3「あらゆる分野における男女共同参画と女性活躍の支援」のうち、方針 2「職場環境の整備促進」について、市及び市内の事業所における男性従業員の家事・育児参画を推進するため、市から事業所へ働きかけ、家事・育児に関する講座などの情報を共有し、企業からも男性従業員に対し、周知していただけるよう努めること。
- 5 基本目標 3「あらゆる分野における男女共同参画と女性活躍の支援」のうち、方針 3「政策・方針決定の場への女性の参画推進」について、審議会の男女比率は、女性の比率が昨年度と比較して減少しているため、引き続き、女性の積極的な登用に努め、比率を 50%とするよう働きかけること。
特に、和光市環境審議会は女性委員が 0 人となっているため、環境に関する課題に取り組んでいる団体等に声をかけるなど、女性委員の参画促進に努めること。また、子ども子育て支援会議については、女性委員の比率が高くなっているため、男性委員の参画促進に努めること。
- 6 基本目標 4「男女共同参画の推進体制強化と地域環境整備」のうち、方針 1「男女共同参画の視点を取り入れた防災対策の推進」の各取組について、

女性の参画が少ない状況であることから、市としても女性の視点からの働きかけを行うとともに、防災訓練や避難所運営の訓練において、女性が参画することの必要性を伝え、各取組への女性の参画を促進すること。

- 7 基本目標4「男女共同参画の推進体制強化と地域環境整備」のうち、方針3「男女共同参画の推進体制の整備・強化」について、第4次和光市行動計画男女共同参画わこうプランの計画期間の中間年には、市民意識調査による計画の評価を行い、必要に応じ計画を見直し、目標達成に向け、計画の推進を図ること。