令和 06年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 和光市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.9 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	64.8 %
全職員	65.3 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	98.2 %
本庁課長相当職	96.1 %
本庁課長補佐相当職	100.6 %
本庁係長相当職	95.1 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.7 %
31～35年	95.8 %
26～30年	89.1 %
21～25年	87.8 %
16～20年	93.7 %
11～15年	88.6 %
6～10年	97 %
1～5年	87.6 %

【説明欄】

給与の取扱いについて制度上の男女差は存在しないが、次の要因等によって給与に差が生じている。

【任期の定めのない常勤職員】

扶養手当や住居手当の受給対象者(世帯主や契約者)を占める男性の割合が高い。

【任期の定めのない常勤職員以外の職員】【全職員】

任期の定めのない常勤職員以外の職員については、女性の会計年度任用職員が多数を占めており、給与水準が異なる常勤職員を含めた比較では、常勤職員に男性職員の割合が高いことから給与の差異が発生する。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。