

第4次和光市行動計画

男女共同参画わこうプラン

～男女共同参画社会の実現を目指して～

計画の期間

計画の期間は、令和3年度(2021年度)から令和12年度(2030年度)までの10年間です。

計画の目的

本計画は、男女共同参画社会の実現に向けて、和光市の男女共同参画施策の今後の方向性と内容を明らかにし、その施策を総合的かつ計画的に実施するために策定するものです。

計画の推進

審議会・庁内連絡会議、わこうプラン推進委員の3つの機関と連携しながら推進していきます。



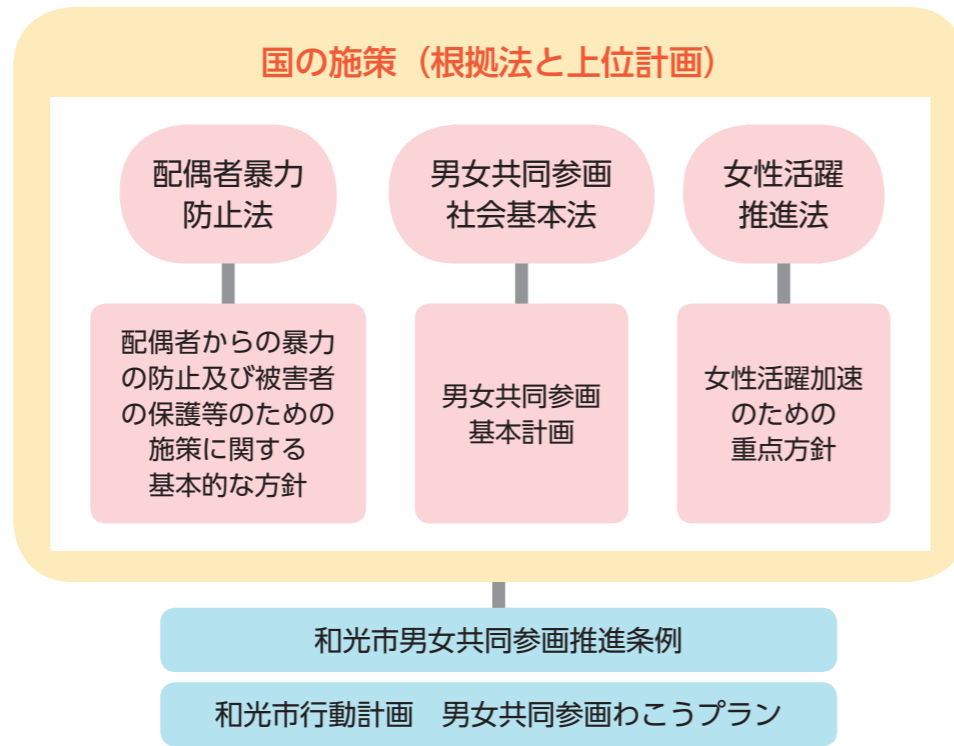
令和3年(2021年)3月

和光市

計画の位置づけ

本計画は、男女共同参画社会基本法に基づく計画であるとともに、配偶者暴力防止法に基づく「市町村基本計画」及び女性活躍推進法に基づく「市町村推進計画」として位置付けられるものです。

また、「和光市男女共同参画計画推進条例」に規定される「男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するための行動計画」であり、「和光市総合振興計画」や関連計画との整合性を図った計画です。



和光市の男女共同参画に関する調査

第4次和光市行動計画男女共同参画わこうプランの策定に向けて、男女共同参画に関する市民の意識や実態を把握するため、調査を行いました。

調査は、①満20歳以上の市民2,000人、②市内全小学4年生、中学2年生を対象としました。

調査結果は、和光市ホームページにて報告書を公開しています。

http://www.city.wako.lg.jp/home/kyoiku/danjo/gyo_5_4dannjokyoudousankaku2_4.html

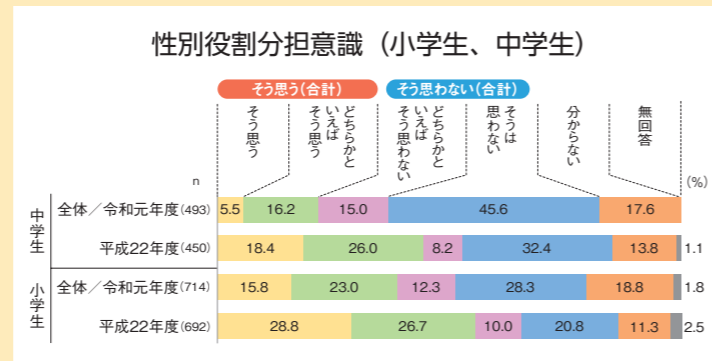
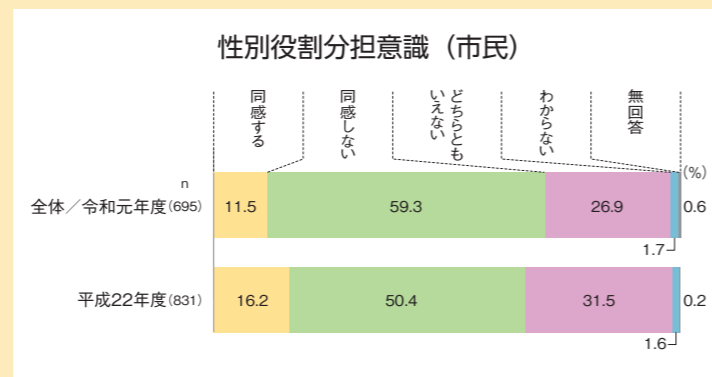


和光市 男女共同参画 調査 検索

第4次和光市行動計画男女共同参画わこうプラン

令和3年(2021年)3月発行
 編集・発行：和光市総務部総務人権課
 〒351-0192 和光市広沢1番5号
 TEL：048-464-1111(代表)

問 「男は仕事、女は家庭」という性別による固定的な役割分担意識に同感しますか。(○は1つ)





男女共同参画社会の実現を目指して

基本目標

方針

令和12年度末の数値目標

1 人権の尊重と男女共同参画を進める意識づくり

一人ひとりがお互いの人権を尊重し、性別にとらわれず多様な生き方を認め合い、それぞれの個性や能力を十分に発揮できる社会を目指します。

(1) 人権尊重・男女平等意識の啓発

(2) 生涯を通じた健康支援

2 配偶者等からの暴力の根絶

DV防止基本計画

DVや児童虐待などあらゆる暴力の根絶に向けて、暴力は人権を侵害する許されない行為であるという意識の浸透・定着に努めるとともに、相談機能の充実や、被害者支援体制の強化を図ります。

(1) 暴力の根絶に向けた意識の浸透

(2) 相談窓口の充実と周知

(3) DV被害者の安全確保と自立支援の充実

3 あらゆる分野における男女共同参画と女性活躍の支援

女性活躍推進計画

女性のチャレンジ支援や、男性中心型の労働慣行を見直し、職場環境の整備を進めることで、男女がともにさまざまな分野で対等に参画でき、それぞれが個性と能力を活かして活躍できる社会づくりを目指します。

(1) 女性の就労・活躍の支援

(2) 職場環境の整備促進

(3) 政策・方針決定の場への女性の参画推進

4 男女共同参画の推進体制強化と地域環境整備

誰もが安心して生活できる環境の整備を図り、防災分野や庁内の体制を強化することで、地域における男女共同参画を推進していきます。

(1) 男女共同参画の視点を取り入れた防災対策の推進

(2) 地域における男女共同参画の推進

(3) 男女共同参画の推進体制の整備・強化

「『社会通念・習慣など』で男女の地位は平等である」とする市民の割合 **16.3%** (令和元年度) ▶ **30.0%** (令和12年度)

性別による固定的な役割分担意識に同感しない子どもの割合 **中学生 60.6%** (令和元年度) ▶ **それぞれ 80.0%** (令和12年度)
小学生 40.6%

「性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)」を知っている割合 **4.3%** (令和元年度) ▶ **20.0%** (令和12年度)

配偶者や恋人間におけるDVに対する認識の割合 **身体的 97.8%** (令和元年度) ▶ **すべて 100%** (令和12年度)
精神的 91.1%
経済的 77.6%
性的 91.5%

子ども家庭総合支援拠点の整備数 **0 か所** (令和元年度) ▶ **1 か所** (令和12年度)

多様な働き方実践企業認定数 **21 件** (令和元年度) ▶ **70 件** (令和12年度)

市男性職員における育児休業取得率の割合 **27.3%** (令和元年度) ▶ **40.0%** (令和12年度)

市の審議会等における女性比率 **37.0%** (令和元年度) ▶ **50.0%** (令和12年度)

和光市BOSA | まちづくり伝道師認定者数 **38 人** (令和元年度) ▶ **100 人** (令和12年度)

家庭生活において、地域行事を「共同して分担」している市民の割合 **26.8%** (令和元年度) ▶ **50.0%** (令和12年度)

和光市男女共同参画推進条例を「知っている」人の割合 **36.1%** (令和元年度) ▶ **70.0%** (令和12年度)