障害者雇用に関するアンケート

このアンケートは、障害者に対する企業の意見を把握するために行います。今後、障害者雇用促進に取組んでいくための参考とさせていただきますので、具体的にご記入していただければと存じます。ご協力お願いいたします。

企業名		業種	
正規職員人数	名	非正規職員人数	名

企業名は未記入でも構いません。

1	障害者の	雇用	につし	17
	r=	/庄/ IJ		

(1) 障害者を雇用していますか。 (はい / いいえ)

(1)で「はい」と回答した企業は以下の問にお答えください。

(2) 雇用している理由をお答えください。(複数回答可)

社会貢献 法定雇用率を満たすため 従業員の確保のため その他(

(3) どのような障害をお持ちの方を雇用していますか。(重複の場合はそれぞれに記入をしてください)

ア、身体障害者 ______名(肢体・心臓及び内部・視覚・聴覚・言語)

イ、知的障害者 <u>4</u> ウ、精神障害者 <u>4</u> エ、把握していない <u>4</u>

(4) 障害者を雇用する際に、紹介を受けましたか。

自社採用 ハローワークの紹介 各種学校の紹介 障害者施設の紹介 その他

(5) 雇用している障害者の主な業務内容をお答えください。

(6) 雇用する前に、短期間の実習期間を設けていますか。(はい / いいえ) 「はい」の場合、どのような内容の実習ですか。また、雇用するにあたってどんな点に注意して実習を受け入れていますか。(例:能力、コミュニケーション、礼儀等)

(1)で「いいえ」と回答した企業は以下の問にお答えください。|

(7) 雇用していない理由をお答えください。(複数回答可)

障害のことを知らない 障害者の接し方に不安がある 障害者の能力が不明瞭 障害者を受け 入れる環境ではない 経済的に雇用する余裕がない 指導に時間がかかる

その他と

(8) 今後、障害者を雇用する予定はありますか。(はい / いいえ / わからない) 「はい」と回答した企業は雇用する前に実習や職場体験等の取組みを行いますか。

(はい / いいえ / わからない)

)

以下の問は全員お答えください。

(9) 障害者を雇用する上での課題はありますか。(複数回答可)

	業務能力	業務選定	コミュー,	ケーション	・接し万	設備環境	相談窓口	通勤手段
	就業時間	処遇・待遇	愚・休暇等	指導時間	・指導の仕フ	<u>ל</u>		
	その他(
(10)	障害者を雇用	用する上で、	どのような	サポートが _!	必要ですか。	(複数回答可	Γ)	•
	職業能力の打	巴握 就党	が前の訓練の	充実 助	成金の充実	トライヤル雇用	設備改修	§等の助成
	職業指導・加	けンセリングの充	医実 相談	窓口 就	労支援員	障害を理解	するための勉	強会等の開催
	その他(
(11)	雇用にあたり)障害者にす	えめることは	ありますか。	。(複数回答	可)		
	社員と同等の	の仕事ができ	きる 社員	の半分程の	仕事ができ	る 指示し	たことができ	る
	あいさつが	できる 🕏	受け答えがで	きる 頻	繁に休まなり	, 1		
	その他)
								J
	実習や職場体験							
(1)	障害者を対象	象に実習や贈	ぱ場体験を行っ	っています	か。 (l:	はい / い	ハえ)	
(2)	短期間、実習	当や職場体 駗	¢を受け入れ。	ることは可(能ですか。	(はい	/ いいえ)
	「はい」の場合	合、期間と実	€習内容をお	答えくださり	, I _o			
()
	「いいえ」のナ	易合、受け <i>入</i>	(れることが	難しい理由:	をお答えく <i>†</i>	ごさい。(複数	(回答可)	
	指導に時間	がかかる	体験できる	仕事がない	1 指示か	で伝わるか不多	安実習を	受け入れる余裕
	がない 障	害のことを	知らない	指導者がい	ない			
	その他 🦯)
	2 3 13							
								J
(3)	実習や職場の		、れることに [・] か 作業の				ですか。(複数 導の時間	-
(3)	実習や職場に作業がどこ						•	如答可)
(3)	実習や職場に作業がどこ	までできるだ	かの作業の				•	如答可)
(3)	実習や職場に作業がどこ障害のこと	までできる; を知らない	か 作業の その他	速さ 理	解できるか		導の時間	如答可)
	実習や職場の作業がどこで書のことを実習や職場の	までできる; を知らない	か 作業の その他 (らいの頻度)	速さ 理 <i>、</i> であれば受	解できるか	どうか 指 能ですか。(複	導の時間	如答可) 指導者の配置
	実習や職場(作業がどこ障害のこと実習や職場(月1回(2	までできる; を知らない 本験はどのく	か 作業の その他 (らいの頻度) (支/回)	速さ 理 (であれば受 2週1回(解できるか け入れが可能 2 、 3 時間程	どうか 指 能ですか。(複 呈度/回)	導の時間 運動の時間	如答可) 指導者の配置
	実習や職場(作業がどこ障害のこと実習や職場(月1回(2	までできる; を知らない 本験はどのく 、3時間程!	か 作業の その他 (らいの頻度) (支/回)	速さ 理 (であれば受 2週1回(解できるか け入れが可能 2 、 3 時間程	どうか 指 能ですか。(複 呈度/回)	導の時間 運動の時間	如答可) 指導者の配置
	実習や職場(作業がどこ) 実習や職場(月1回(2 毎日1、2	までできる; を知らない 本験はどのく 、3時間程!	か 作業の その他 (らいの頻度) (支/回)	速さ 理 (であれば受 2週1回(解できるか け入れが可能 2 、 3 時間程	どうか 指 能ですか。(複 呈度/回)	導の時間 運動の時間	如答可) 指導者の配置
	実習や職場に作業がどこと 実習や職場に 月1回 (2 毎日1、2 その他	までできる; を知らない 本験はどのく 、3時間程! 時間程度	か 作業の その他 らいの頻度 度/回) 週2回(2	速さ 理 であれば受 2週1回(時間程度/[解できるか け入れが可能 2、3時間和 可) フルク	どうか 指 能ですか。(複 程度/回) タイム	導の時間 数回答可) 週1回(4時	如答可) 指導者の配置
(4)	実習や職場に作業がどこと 実習や職場に 月1回 (2 毎日1、2 その他	までできる。 を知らない 本験はどのく 、3時間程度 時間程度	か 作業の その他 らいの頻度 度/回) 週2回(2	速さ 理 であれば受 2 週 1 回 (/ 時間程度/「 どのような	け入れが可能 2、3時間和 回) フルク 支援があれ	どうか 指 能ですか。(複 程度/回) タイム	導の時間 数回答可) 週1回(4時 可能ですか。	如答可) 指導者の配置 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・
(4)	実習の職場のでは、実践の関係を対している。とのでは、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、	までできる。 を知らない 本験はどのく 、3時間程度 体験を受け ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	か 作業の その他 (らいの頻度 (支/回) 週2回(2	速さ 理 であれば受 2 週 1 回度/「 と 敬 交 類	解できるかけ入れが可能 2、3時間 可り フルク 支援習前の記	どうか 指 能ですか。(複 程度/回) タイム ば、受け入れ II練の充実	導の時間 数回答可) 週1回(4時 可能ですか。 実習にあた	如答可) 指導者の配置 指導者の配置 (複数回答可)
(4)	実習の職場のでは、実践の関係を対している。とのでは、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、	までできる。 を知らない 本験はどのく 、3時間程度 体験を受け ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	か 作業の その他 (らいの頻度) (ま)回) 週2回(2 (れるために 係者同士の情	速さ 理 であれば受 2 週 1 回度/「 と 敬 交 類	解できるかけ入れが可能 2、3時間 可り フルク 支援習前の記	どうか 指 能ですか。(複 程度/回) タイム ば、受け入れ II練の充実	導の時間 数回答可) 週1回(4時 可能ですか。 実習にあた	如答可) 指導者の配置 指導者の配置 (複数回答可) (複数回答可) つての助成金の
(4)	実作障実月毎そ実職実でがの、職がの、職(、の習業がの、職(、の職力職がの職のののでは、のでは、のののでは、ののでは、ののでは、ののでは、ののでは、のの	までない 本験は はは は時度 体験を 体を 体を 体を がかり を がかり	か 作業の その他 その他 らいの頻度 夏/回(2 人れる同かの 係がの充実	速さ 理であれば回 (であれば回) をする で 数 報 相 談窓口	解できるか け入、3 す が間れが前りが前のが が前のが前のが がありがががががった。 がありがありがまる。 では、これがは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これで	どうか 指 能ですか。(程度/ム ズ、 受	導の時間 類の時間 関数回答可) 週1回(4時 可能ですか。 実習にあた を理解するた	如答可) 指導者の配置 指導者の配置 (複数回答可) ででの助成金の のの勉強会等